

ΝΕΟ ΚΡΟΥΣΜΑ ΦΙΜΩΣΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΗ

ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Η διοίκηση της τράπεζας Πειραιώς συνεχίζει τον πρωταθλητισμό στις παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας και των κλαδικών και επιχειρησιακών συμβάσεων, καθώς και στη φίμωση σωματείων, παρατάξεων και συνδικαλιστών που αντιδρούν στις συνθήκες γαλέρας που επικρατούν στην τράπεζα.

Νέο κρούσμα αυτής της νοοτροπίας, η φίμωση του σ. Διονύση Γεωργούλη, εκλεγμένο μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων τ. Γενικής Τράπεζας με την «Συνδικαλιστική Συνεργασία», παράταξη που κατήγγειλε σε ανακοίνωσή της α) το αδιάκοπο κυνηγητό της ατομικής στοχοθεσίας, β) την εκτέλεση καθηκόντων από εργαζόμενους θυγατρικών και μερικές φορές από θέση προϊσταμένων ενώ δεν είναι τραπεζοϋπάλληλοι, γ) τις άθλιες συνθήκες υγιεινής σε μαζικούς χώρους εργασίας και δ) τη μη χορήγηση επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού και γονικών αδειών.

Μετά την έκδοση αυτής της ανακοίνωσης, η διοίκηση της τράπεζας επέβαλλε αποκλεισμό επικοινωνίας στο σ. Δ. Γεωργούλη με αφαίρεση της χρήσης της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας εμποδίζοντας την εκτέλεση και των στοιχειωδών υπηρεσιακών αρμοδιοτήτων του. Την ίδια τακτική έχει ακολουθήσει η Τράπεζα και απέναντι στον ΣΕΤΑΠ.

Καταγγέλλουμε το νέο κρούσμα φίμωσης και απαιτούμε από την Τράπεζα να σταματήσει αυτήν την απαράδεκτη τακτική.

Παραθέτουμε αυτούσια την ανακοίνωση της «Συνδικαλιστικής Συνεργασίας»

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Έχει πέσει στην αντίληψη μας η προσπάθεια στελεχών της Διοίκησης να επιβάλλουν στους συναδέλφους εργασιακές συνθήκες γαλέρας. Είχαμε γράψει με επιστολή μας στην 4 Σεπτέμβρη για το **βρεφονηπιακό επίδομα και τις γονικές άδειες που θα πρέπει να δίνονται χωρίς περιορισμούς όταν δεν εργάζεται ο ένας γονιός**. Μάλλον όμως τα είπαμε εις ώτα μη ακουόντων, από ότι βλέπουμε.

Επικεφαλής Τομέα ζητάει από τους εργαζόμενους να δηλώνουν τις άδειες τουλάχιστον 10 ημέρες πιο πριν εκτός των εκτάκτων. Αλήθεια πώς μια άδεια θα χαρακτηρίζεται ως έκτακτη και ποιος θα αποφασίζει για αυτό; **Με βάση την εργατική νομοθεσία δεν ισχύουν οι περιορισμοί που τίθενται στην λήψη των αδειών και πρέπει να το γνωρίζουν οι εργαζόμενοι και να διεκδικούν αυτά που δικαιούνται.**

Στον ίδιο τομέα υπάρχει η **οδηγία εντατικοποίησης της εργασίας με συνεχείς αλλαγές στοχοθεσίας και μάλιστα ατομικής στοχοθεσίας**

που όπως έχει καταγραφεί

σε πρακτικό συμφιλίωσης στο υπουργείο εργασίας περί μη ύπαρξης ατομικών στόχων με πρωτοβουλία του

ΣΕΥΤΠΕ,

με ζήτηση παραγωγής αναφορών για την απόδοση του κάθε υπαλλήλου ανά ημέρα. Η οδηγία απευθύνεται στους προϊσταμένους των τμημάτων οι οποίοι και οφείλουν να συμμορφωθούν.

Εδώ θα τονίσουμε ότι χρέη προϊσταμένων πολλές φορές εκτελούν υπάλληλοι θυγατρικών εταιριών της τράπεζας, δηλαδή μη τραπεζοϋπάλληλοι κατά παράβαση του οργανισμού προσωπικού.

Η μέθοδος αυτή όπου εργαζόμενοι μη τραπεζοϋπάλληλοι παίρνουν θέσεις ευθύνης από την διοίκηση με την υπόσχεση καλύτερευσης των εργασιακών τους συνθηκών, δεν είναι τίποτα παραπάνω από το να επιβάλλουν

ουσιαστικά τις επιταγές της εργοδοσίας στους υπόλοιπους υπαλλήλους

. Έτσι έχουμε την δημιουργία υπαλλήλων 2 ταχυτήτων με προφανείς σκοπούς.

Άνθρωποι με προσόντα και γνώσεις υπερφαλαγγίζονται, χωρίς διαδικασίες αξιολόγησης καταστρατηγώντας τους οργανισμούς προσωπικού που ισχύουν για τις προαγωγές

Οι εν λόγω μάλιστα συνάδελφοι (διορισμένοι), δεν διστάζουν να «διορίσουν» άλλους συναδέλφους ως βοηθούς τους (λόγω καλής συμπεριφοράς μάλλον παίρνουν τον βαθμό του υποδεκανέα) και να έχουμε φτάσει στο σημείο να υπάρχει ένας προϊστάμενος για έναν εργαζόμενο.

man

to

man

, αθλητική ορολογία

,

με τους προϊσταμένους να κάνουν

δημόσιες σχέσεις στα

social

media

:

Εδώ θα πρέπει να αναρωτηθούμε και να ρωτήσουμε ταυτόχρονα την «μαμά» Ο.Τ.Ο.Ε. Οι τραπεζοϋπάλληλοι (οι οποίοι είναι χιλιάδες), έχουν δύο φορές τον χρόνο κρατήσεις υπέρ της Ο.Τ.Ο.Ε. και οι οποίες (κρατήσεις), ανέρχονται σε πολλές εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ. Γιατί; Πως ανέχεται η «μαμά» Ο.Τ.Ο.Ε. τέτοιες αυθαίρετες και «ετσιθελικές» συμπεριφορές από την Τράπεζα; Ποιος ο λόγος ύπαρξής της τότε (Ο.Τ.Ο.Ε.), από την στιγμή που οι τραπεζοϋπάλληλοι είναι υποχρεωμένοι μόνο σε κρατήσεις και σε παραγκωνισμούς για να εξοφλεί μόνο και μόνο «γραμμάτια» η Διοίκηση της Τράπεζας και να χρυσώνει το χάπι στα δικά της παιδιά; **Σύμφων**

α με ποιον

κανονισμό

κάποιος μη τραπεζοϋπάλληλος ελέγχει έναν τραπεζοϋπάλληλο;

Να τονίσουμε λοιπόν προς πάσα κατεύθυνση, (στελέχη και κήνσορες), πως πριν μάθουν να είναι με την κριτική και την προσπάθεια εκφοβισμού στα χείλη τους θα πρέπει να γνωρίζουν και τις υποχρεώσεις τους .

θα πρέπει να γνωρίζουν όλοι οι εμπλεκόμενοι και ειδικά οι φερέλπιδες νέοι προϊστάμενοι οι οποίοι τείνουν να γίνουν βασιλικότεροι των βασιλέων - και οι γνώσεις των οποίων πολλές φορές είναι κατώτερες των περιστάσεων και των τραπεζοϋπαλλήλων - πως όσο και αν προσπαθούν δεν μπορούν να επιβάλλουν συνθήκες γαλέρας, απαξίωσης, προσωπικής στοχοθεσίας που οδηγεί σε ψυχολογική πίεση καταρράκωσης των τραπεζοϋπαλλήλων και καταστάσεις εκφοβισμού . **Να είναι σίγουροι και αυτοί και μέντορες τους (οι οποίοι πολλοί από αυτούς κάνουν γκεστ εμφανίσεις σαν ακριβοθώρητοι ηθοποιοί σε καθημερινή σαπουνόπερα), πως θα μας βρουν δυναμικά απέναντί τους.**

Σε άλλη Δ/ση ο εκεί επικεφαλής όχι απλά εφαρμόζει δικά του ωράρια (αποφασίζουμε και διατάζουμε), αλλά αξιώνει από τους συναδέλφους –τραπεζοϋπαλλήλους- να μένουνε πέρα του ωραρίου μισή ώρα κάθε ημέρα λέγοντας πως αυτό είναι το ωράριο.

Μάλλον βρίσκεται σε αεροδιάδρομο σε κατάσταση απογείωσης. Καλό ταξίδι να του ευχηθούμε, χωρίς όμως εμάς στην πτήση του!

Ένα ακόμη νοσηρό φαινόμενο για το οποίο δεν βλέπουμε αντίδραση από κανέναν, είναι αυτό της υγιεινής των υπαλλήλων. Έχουμε παρατηρήσει λοιπόν πως σε πολλά κτήρια όπου στεγάζονται υπηρεσίες της διοίκησης να στοιβάζονται από εκατό έως και διακόσιοι συναδέλφοι και υπάλληλοι σε χώρους με μόνο δύο τρεις και τέσσερις τουαλέτες, και άπαντες να ποιούν την νήσσα. Παράλογο; Ακούει κανείς; Να ενημερώσουμε λοιπόν πως οι τραπεζοϋπάλληλοι είναι άνθρωποι με οικογένειες και όχι σακιά με πατάτες ή παιδιά ενός κατώτερου Θεού! Και σύνταγμα στρατού να ήτανε θα είχανε σαφώς καλύτερες συνθήκες υγιεινής.

Αλήθεια η Διοίκηση, η Ο.Τ.Ο.Ε. η

Επιθεώρηση Εργασίας και επιτροπές Υγειονομικού Ενδιαφέροντος τι λένε για αυτό;

Τι περιμένουν να υπάρξει κανένα

μεταδοτικό

μολυσματικό κρούσμα

πρώτα και μετά ο ένας να ρίχνει τις ευθύνες στον άλλον όπως έχουμε συνηθίσει χρόνια τώρα;

Σχετικά με τα καταστήματα και μετά από 3 μήνες επιβολής των capital controls που τα έχουν φέρει στα όρια λειτουργίας και αντοχής και χωρίς η διοίκηση να έχει μέχρι στιγμής αναγνωρίσει και επιβραβεύσει την προσπάθεια των συναδέλφων με καταβολή έκτακτου επιδόματος, κάτι που στην Εθνική έχει πραγματοποιηθεί.

Και παρά τις διαβεβαιώσεις της ΔΑΔ στο Προεδρείο του ΣΕΤΑΠ η πληρωμή των βεβαιωμένων υπερωριών

δεν έχει γίνει.

Κάθε τέλος του μήνα τα καταστήματα κυριολεκτικά εξυπηρετούν χιλιάδες πολίτες υπό καθεστώς φόρτου εργασίας υπερβολικό. Αποτέλεσμα δύσκολες συνθήκες, άγχος και απλήρωτες υπερωρίες

Και εκεί που τα είχαμε χύμα, μας ήρθαν και τσουβαλάτα. Εκεί που μας χρωστούσαν, μας ζήτησαν και το βόδι, όπως πολύ σωστά λέει και θυμόσοφος λαός στην λαϊκή του ρήση. Η πρώτη, δεύτερη, τρίτη και δεν ξέρουμε ποια φορά αριστερά, κυβέρνηση, από το να βρει τους ανεύθυνο-υπευθύνους, που έφεραν την χώρα σε αυτά τα χάλια με όχημα τους τις τράπεζες, προτιμάει την λογική και την εύκολη λύση των μάγων σε χωριό αγρίων ιθαγενών,

«πονάει χέρι, κόψει κεφάλι», και ζητάει από τους τραπεζοϋπαλλήλους έκτακτη εισφορά χαράτσι 1%, υπέρ του «άγνωστου στρατιώτη», όπως φαίνεται.

Καταδικάζουμε απερίφραστα τις ενέργειες της κυβέρνησης και ζητάμε επιτακτικά να πάρει πίσω το μόρφωμα το οποίο προσπαθεί να περάσει.

Για την πληροφόρηση σας με την απόφαση Α20/251/81 του ΙΚΑ εγκύκλιος 48 της 22/7/2011 είχε επιβληθεί αύξηση των εισφορών μας κατά 1% με ισχύ από 1/8/2011.

Δυστυχώς στο σωματείο μας, το Προεδρείο του ΣΥΓΓΤΕ εξακολουθεί την ίδια πετυχημένη συνταγή εδώ και χρόνια, (κατάσταση βαθιάς περισυλλογής και νιρβάνας). Διοικητικά συμβούλια όπου δεν συζητείτε τίποτε επί της ουσίας, ανακοινώσεις (καρμπόν), από άλλους συλλόγους, και εφόσον έχουν βγει πρώτα από άλλους συλλόγους, περιπάτους στην Πνύκα, ημερίδες σε ξενοδοχεία με tea and sympathy που λένε και τα Αγγλάκια, περί μπούλινγκ και του know us better, άγχος για δικαστικές εκκρεμότητες και τι θα γίνει με αυτές, και στο τέλος τι είχες Γιάννη τι είχα πάντα!

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ